

# Code of Compliance Würth-gruppen



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,  
ordförande i Würth-gruppens tillsynsråd

»Vi vill ha effektivitet, förutsägbarhet,  
ärlighet och rättframhet.«

# WÜRTH-GRUPPEN

Würth-gruppen är världsledande inom handel med monterings- och fastsättningsmaterial. Grunden lades 1945 av Adolf Würth. I Künzelsau grundade han Adolf Würth GmbH & Co. KG, ett litet skruvföretag, vilket är moderbolaget i Würth-gruppen. Efter faderns tidiga död övertar Reinhold Würth 1954 (idag ordförande i Würth-gruppens tillsynsråd) 19 år gammal familjeföretaget med en årlig omsättning på 80 000 euro. Det internationella arbetet börjar 1962 med det första utländska dotterbolaget i Nederländerna. Idag har koncernen fler än 400 företag i över 80 länder.

Würth-gruppens affärsområde delas in i Würth-linjen och Allied Companies. Företagen i Würth-linjen arbetar med den klassiska kärnverksamheten: att sälja monterings- och fastsättningsmaterial. 125 000 produkter finns i vår katalog och uppfyller våra höga kvalitetskrav: skruvar, skruvtillbehör, dymlingar, kemitekniska produkter, möbel- och byggbeslag, verktyg, förvarings- och återvinningssystem samt arbetsskydd för professionella användare. Alla Allied Companies är handels- eller produktionsföretag och arbetar inom liknande affärsområden. Även leverantörer av finansiella tjänster samt hotell och gastronomiverksamheter räknas till det här området.

## **En speciell företagsfilosofi**

Würth – namnet står för hög produktkvalitet och riktigt bra tjänster. Och ändå är Würth-gruppen inte bara ett handelsföretag för monterings- och fästmaterial. Bakom vårt företags mångåriga framgång står en speciell företagsfilosofi och våra gemensamma värden som visas under den dagliga handeln.

Visionärt tänkande driver oss att nå nya milstolpar och gör att familjeföretaget utvecklas hållbart. I det uppmuntras alla medarbetare att bidra med idéer och kreativitet. Att uppmuntra och främja goda prestationer är en viktig del av vår företagskultur. Optimistisk, ansvarstagande och att visa ömsesidig respekt är riktlinjer som vi arbetar utifrån.

### **Würth-gruppen över hela världen**

■ Länder där det finns företrädare för Würth



# FÖRORD



Bettina Würth, ordförande i Würth-gruppens rådgivande kommitté

## Kära kollegor!

Ömsesidigt förtroende, förutsägbarhet, ärlighet och rättframhet både inåt och utåt är grundprinciper som är fast förankrade i Würth-gruppen. Det är värderingar som omnämns i företagsfilosofin som skrevs av Reinhold Würth redan på 1970-talet.

Men det handlar inte bara om att följa alla gällande regler och lagar, utan även om att alla medarbetare har den attityden också, för de är en viktig del för Würth-gruppens hållbara framgångar.

Och precis den attityden vill vi främja. Samtidigt kräver vi även att alla gällande nationella och internationella lagar och regler följs strikt. För att göra det transparent för både våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra affärspartners har vi utifrån våra värderingar utarbetat konkreta uppföranderegler som vi sammanfattar i Würth-gruppens Code of Compliance.

I Code of Compliance definieras minimikraven som alla medarbetare i Würth-gruppen över hela världen ska följa. Därför måste du ha kunskap om Code of Compliance och följa de principer och uppföranderegler som anges i den. Företagsledning och chefer i våra företag har ett särskilt ansvar för det och måste föregå med gott exempel.



Würth-gruppens koncernledning (från vänster): Rainer Bürkert, Dr. Jan Allmann, Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Code of Compliance används med fast övertygelse av familjen Würth, Würth-gruppens tillsynsråd, rådgivande kommitté och koncernledning så att en levande Compliance-kultur utgör en väsentlig del av vår fortsatta, långsiktiga framgång.

Mot denna bakgrund och i Würth-gruppens och alla medarbetares intresse vill vi uppmana dig att varje dag arbeta utifrån principerna i Würth-gruppens Code of Compliance.

### **Bettina Würth**

ordförande i Würth-gruppens rådgivande kommitté

**Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann,  
Joachim Kaltmaier**

Würth-gruppens koncernledning

# INNEHÅLL

## **Würth-gruppens Code of Compliance**

Utgiven av Würth-gruppens koncernledning januari 2017

Tillämpningsområde	9
I. Allmänna principer för uppförande	10
II. Hantera affärspartners	15
III. Undvika intressekonflikter	19
IV. Hantera information	21
V. Använda Code of Compliance	24
Din kontaktperson i Würth-gruppen	28



# TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

**Den här Code of Compliance gäller alla medarbetare i Würth-gruppen.**

Den här Code of Compliance beskriver uppförandepprinciper för alla anställda inom Würth-gruppen. Den ska ses som ett rättesnöre och ska hjälpa alla att i sin yrkesvardag fatta beslut som följer lagstadgade regler och Würth-gruppens värderingar. Detta för att skydda hela företagskoncernen och dess anställda.

Reglerna i den här Code of Compliance är bindande. Om landsspecifika förhållanden eller olika affärsmodeller i Würth-gruppens företag kräver ytterligare föreskrifter kan den här koncernövergripanden Code of Compliance kompletteras på företagsnivå efter godkännande av Würth-gruppens Chief Compliance Officer.

**De allmänna uppförandepprinciperna som beskrivs i den här Code of Compliance gäller även hantering av kunder samt leverantörer och andra affärspartners.**

Vi förväntar oss att våra affärspartners också följer de här principerna. Laglydighet, ärlighet, pålitlighet, respekt och förtroende är universella principer för goda affärsrelationer.

# I. ALLMÄNNA PRINCIPER FÖR UPPFÖRANDE

## 1.1 Vi har integritet

Ömsesidigt förtroende, förutsägbarhet, ärlighet och rättframhet både inåt och utåt anger hur vi bedriver vår affärsverksamhet. Vi skyddar Würths anseende och undviker intressekonflikter.

Würth-gruppens anseende påverkas i mycket hög grad av hur våra anställda beter sig. Olämpligt uppträdande kan leda till allvarliga skador, t.ex. för vår image, men även till straff som berör enskilda medarbetare. När vi utför våra arbetsuppgifter ser vi därför alltid till att skydda och främja Würths anseende.

Integritet och tillförlitlighet är grundpelare i Würths företagskultur. Det innebär att vi i vårt dagliga arbete alltid uppför oss ärligt, rättvist och värdigt. Vi undviker särskilt konflikter mellan privata intressen och affärsintressen.

## 1.2 Vi håller oss till gällande lagstiftning och interna regler

Gällande lagstiftning och interna regler ska följas strikt. Chefer ser det som sin uppgift att informera om relevanta lagar och se till att de följs.

Vi som företag är vi en del av samhället där vi verkar. Därför ska vi även följa dess lagar och regler. Det är en del av vår självbild att vi som anställda i Würth-gruppen

i alla länder och alla situationer alltid följer gällande lagar och regler. Detsamma gäller för företagsinterna anvisningar och direktiv, inklusive den här Code of Compliance. Vi uppfyller även vår del av alla kontrakt och avtal vi ingår.

Att bedriva affärsverksamhet korrekt förutsätter kunskap om relevanta nationella och internationella lagar och regler. Som anställda är det vår skyldighet att själva läsa på om lagar och regler som är relevanta för vårt arbete. Det är även chefernas uppgift att informera medarbetarna om relevanta lagar och regler och se till att de följs.

### 1.3 **Vi bemöter varandra ansvarsfullt och respektfullt**

**Vi arbetar ansvarsfullt och med ömsesidig respekt, samt agerar rakt och tydligt.**

Würth-gruppens företagskultur kännetecknas av ansvarstagande och ömsesidig respekt för varandra. Det gäller både samarbete med affärspartners samt i kontakten och samarbetet med varandra inom Würth-gruppen.

Välinformerade medarbetare är bättre medarbetare. Genom att regelbundet informera våra anställda vill vi göra dem engagerade för våra företagsmål, motivera dem och stärka deras känsla av samhörighet med företaget.

## 1.4 Vi följer de mänskliga rättigheterna och respekterar människovärdet

**Vi respekterar människors rätt till privatliv samt de mänskliga rättigheterna, förbjuder barn- och tvångsarbete och fattar beslut endast utifrån objektiva förståeliga överväganden.**

Vi respekterar och skyddar människovärdet, privatsfären och varje enskild persons individuella rättigheter. Vi ser människorna, deras erfarenheter och personliga olikheter som något som ger mervärde för vårt företag. Därför fattas beslut som påverkar människor endast utifrån relevanta överväganden. Vi fattar inte beslut som strider mot FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Vid beslut följer vi även bestämmelserna från International Labour Organization (ILO).

För oss betyder det i synnerhet att vi förbjuder alla typer av tvångs- och barnarbete och inte tillåter någon form av diskriminering p.g.a. etniskt ursprung, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning eller kön. Dessutom tolererar vi inte våld, hot, mobbning eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

## 1.5 **Vi hanterar företagets egendom ansvarsfullt**

**Vi hanterar Würth-gruppens materiella och immateriella egendom ansvarsfullt och använder den inte för privat bruk.**

De anläggningar, arbetsmedel och affärsdokument samt den information som krävs för att vi ska utföra våra arbetsuppgifter tillhör Würth-gruppen. Vi hanterar alltid dessa tillgångar ansvarsfullt och försiktigt och använder dem inte felaktigt.

Vi tolererar varken försumligt eller avsiktligt felaktiga hantering av företagets egendom.

## 1.6 **Vi arbetar för säkerhet på arbetsplatsen**

**Vi skapar arbetsplatser som uppfyller de lagstadgade kraven rörande arbetssäkerhet, arbetarskydd och arbetstidsreglering.**

Våra medarbetares hälsa är mycket viktig för oss. Att skydda våra medarbetare och undvika risker är av största vikt. Vi vill erbjuda våra anställda en säker arbetsmiljö och är därför noga med att alla bestämmelser, lagar och standarder rörande arbetssäkerhet och arbetarskydd hålls.

Anställda måste ha möjlighet att återhämta sig tillräckligt. Vi ser det därför som vår uppgift att följa gällande lagar och interna regler rörande arbetstid, raster och återhämningsperioder.

## 1.7 Vi skyddar miljön

**Vi skyddar miljön genom miljövänlig hantering av icke förnybara resurser och är engagerade inom naturskydd.**

Würth-gruppen vet att vissa naturresurser är begränsade. Därför strävar vi efter miljövänlig hantering av de resurserna. Det betyder inte bara att vi följer gällande lagar rörande miljöskydd och hållbarhet, utan även att vi försöker undvika att använda icke förnybara resurser när det anses vara möjligt. Alla medarbetare är skyldig att vidta relevanta åtgärder för att minska miljöförstöringen och slöseriet med resurser.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

## II. HANTERA AFFÄRSPARTNERS

De allmänna uppförandepriinciperna som beskrivs i den här Code of Compliance gäller även hantering av kunder samt leverantörer och andra affärspartners. Vi förväntar oss att våra affärspartners också följer de här principerna. Laglydighet, ärlighet, pålitlighet, respekt och förtroende är universella principer för goda affärsrelationer.

### 2.1 **Vi avvisar alla former av korruption och mutor**

**Vi avvisar korruption och mutor i alla dess former. Vi följer alla gällande lagar och regler. För bättre orientering tas entydiga interna uppförandekrav fram.**

Korruption och mutor skadar den fria konkurrensen och hämmar innovationer. De gör att samhällen och företag förlorar både välstånd och rykte. Korruption och mutor är förbjudet över hela världen och bestraffas hårt. Würth-gruppen tolererar inte någon form av korruption eller muta, varken att erbjuda och ge eller att begära och ta emot otillbörliga fördelar.

Det gäller inte bara för personliga fördelar. Vi vinner våra uppdrag eftersom vi övertygar våra kunder om att vi har bättre lösningar. Med våra leverantörer förhandlar vi hårt, men alltid rättvist. Vi avvisar alla typer av mutor för att säkra kontrakt eller påskynda administrativa processer och följer affärspartners riktlinjer rörande mottagande och givande av donationer. De här grundprinciperna gäller inte bara alla medarbetare, utan även för andra personer och organisationer som arbetar i Würth-gruppens namn eller intresse.

## 2.2 Vi strävar efter rättvis konkurrens

**Vi strävar efter rättvis, prestandabaserad konkurrens och ägnar oss inte åt konkurrensbegränsande avtal med andra marknadsaktörer.**

Würth-gruppen anser sig vara skyldig att följa modellen för social marknadsekonomi. Därför arbetar vi för rättvis, prestandabaserad konkurrens. Det betyder bland annat att vi inte bildar karteller eller använder andra konkurrensbegränsande resp. oetiska metoder. Det är chefernas uppgift att säkra detta.

Det betyder att anställda inom Würth-gruppen inte ingår skriftliga eller muntliga avtal rörande priser, kvoter eller marknader som ska bearbetas med konkurrenter. Övriga avtal med andra marknadsaktörer ingås endast i den utsträckning lagen tillåter. Vi deltar inte heller i informationsutbyte om konkurrensrelevanta interna överväganden. Vi påverkar inte våra affärspartners och kunder olagligt i sin prissättning. Dessutom utnyttjar vi inte vår dominerande ställning på marknaden där vi har det.

Eftersom muntliga eller underförstådda överenskommelser kan klassas som brott mot antitrustlagstiftningen uppmanar vi våra medarbetare att alltid vara eftertänk-samma och försiktiga i situationer med konkurrenter. Om en konkurrent skulle försöka övertyga en av Würth-gruppens medarbetare att ingå ett förbjudet avtal ska medarbetaren direkt informera sin chef eller behöriga myndigheter om det. Man måste reagera på lämpligt sätt på ett sådant förslag.



## 2.3 **Vi låter oss inte utnyttjas för olagliga syften**

**Vi deltar inte i aktiviteter som syftar till penningtvätt och finansiering av terrorism och rapporterar om vi misstänker att det förkommer.**

Penningtvätt innebär att dölja ursprunget på pengar från illegala källor, t.ex. terrorism, droghandel, mutor o.s.v. Vi vill endast ha affärsrelationer med seriösa partners som arbetar inom lagens gränser och får sina finansiella medel från legitima källor. Vi följer därför penningtvättsförbudet och deltar inte i finansiering av illegala aktiviteter. Vi följer de gällande lagarna rörande penningtvätt och finansiering av terrorism. Vi vidtar rimliga försiktighetsåtgärder för att identifiera våra affärspartners. Våra anställda uppmanas att rapportera misstänkta fall. Vi håller de lagstadgade åläggandena, särskilt rörande rapportering av misstänkta fall och samarbetar med de ansvariga statliga myndigheterna.

## 2.4 **Vi följer alla gällande exportkontroll- och tullagarna**

**I den internationella handeln respekterar vi exportförbud, sanktioner och embargon. Vid frågor eller osäkerheter vänder vi oss till ansvarig avdelning eller myndighet.**

Den internationella handeln med bestämda varor och tjänster omfattas av restriktioner. För gränsöverskridande trafik har vi tagit fram egna ansvariga enheter (t.ex. de ansvariga för tull och utrikeshandel) och infört interna kontroller för att säkerställa att vi följer exportförbud, sanktioner och embargon. Våra medarbetare följer alltid processerna för expertkontroll.

Vi vet att de angivna begränsningarna inte endast berör fysiska varor, utan även gäller information och teknik. Dessa får inte heller lämnas vidare utan tillstånd. Överträdelser kan orsaka enorma skador för Würth-gruppen. Därför uppmanas alla anställda att vara mycket försiktiga och exempelvis inte otillåtet lämna vidare information via e-mail eller telefon. Om våra medarbetare är osäkra eller har frågor ska de alltid vända sig till sin chef eller den ansvariga avdelningen inom företaget.



Würth Limited i Zebbug, Malta

## III. UNDVIKA INTRESSEKONFLIKTER

Privata intressen kan stå i konflikt med Würth-gruppens intressen. Intressekonflikter kan påverka Würth-gruppens integritet, professionalitet och framgång negativt. För medarbetare i Würth-gruppen har företagets intressen företräde framför de privata. Det gäller särskilt följande områden:

### 3.1 Konkurrensförbud

**Vi konkurrerar inte med företag i Würth-gruppen.**

Medarbetare inom Würth-gruppen får inte arbeta inom, köpa eller investera i företag som konkurrerar med företag i Würth-gruppen.

### 3.2 Investera i företag

**Det är tillåtet att investera i andra företag, så länge man inte kan utöva avgörande inflytande på dessa.**

Det är tillåtet att investera i företag som inte konkurrerar med Würth så länge det inte innebär att man får inflytande över hur det företaget styrs. Från företagsinvesteringar på 5 % av företagets kapital ska investeringen meddelas till den ansvariga i Würth-gruppen.

### 3.3 Sidoverksamheter

**Sidoverksamheter får inte skada Würth-gruppen och måste godkännas.**

Medarbetares sidoverksamheter får inte stå i vägen för Würths intressen och är endast tillåtna om det i förväg godkänns av företaget.

Undantaget är enstaka skribentuppdrag, föredrag eller jämförbara aktiviteter. Vi uppskattar att våra medarbetare engagerar sig frivilligt.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

## IV. HANTERA INFORMATION

Hos Würth använder vi en kooperativ ledarstil. Vi betror våra medarbetare med information som behövs för deras arbete och chefer uppmanas att fatta beslut transparent och begripligt utifrån ytterligare information.

### 4.1 **Vi hanterar företagets data ansvarsfullt**

**Vi hanterar information konfidentiellt. Endast ansvariga och behöriga avdelningar i Würth-gruppen kommunicerar information till utomstående.**

Företagets konfidentiella information ska alltid hållas hemlig. Den får inte lämnas vidare till obehöriga, varken internt eller externt, och måste skyddas mot obehörig åtkomst. Till den typen av konfidentiell information hör exempelvis affärs- och marknadsinformation, rapporter, intern kommunikation, interna anvisningar eller andra affärs- och verksamhetshemligheter.

Informationsutbytet med externa källor får endast ske via de kvalificerade avdelningarna, t.ex. ledningen, pressavdelningen, den juridiska avdelningen eller ekonomiavdelningen.

Skyldigheten att upprätthålla sekretessen gäller även om anställningen upphör.

## 4.2 Vi utnyttjar inte intern information

**Vi får inte använda insiderinformation för att tillskansa oss själva eller tredje part fördelar.**

Vi har ofta tillgång till information om företag i Würth-gruppen eller deras affärspartners som utomstående inte känner till och alltså inte har offentliggjorts. Sådan så kallad insiderinformation kan vara värdefull på kapitalmarknaden eftersom den används för att påverka investeringsbeslut och prisutveckling. Det är förbjudet att köpa och sälja värdepapper etc. med insiderinformation samt att rekommendera tredje part att köpa eller sälja.

## 4.3 Vi följer reglerna för dataskydd och datasäkerhet

**Vi hanterar personlig och annan information försiktigt och kontrollerar att personers individuella rättigheter inte kränks.**

Data är av avgörande betydelse både för Würth-gruppen och för personer som är knutna till gruppen. Att skydda den datan samt förhindra datamissbruk har högsta prioritet. Det är endast tillåtet att skapa protokoll, filer och liknande som används när konfidentiell information om företaget hanteras när det görs direkt i Würths intresse och tredje parts rättigheter inte påverkas.

I alla affärsprocesser ska det garanteras att den personliga integriteten skyddas när man använder personuppgifter samt att alla affärsdata hålls säkra under beaktande av gällande lagkrav. Vid tekniskt skydd mot obehörig åtkomst ska det hållas en standard som motsvarar den vedertagna tekniken.

Särskilt vid insamling och behandling av personuppgifter är vi mycket försiktiga. Vi följer de gällande dataskyddslagarna och utser personer och avdelningar som är ansvariga för att de efterlevs.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. i Gauteng, Sydafrika

## V. OMSÄTTA CODE OF COMPLIANCE

### 5.1 Hur fattar vi beslut?

Om det finns osäkerheter rörande våra beslut frågar vi vårt samvete och diskuterar med den ansvariga kontaktpersonen.

Reglerna i den här Code of Compliance ger riktlinjer för hur Würth-gruppens medarbetare ska förhålla sig. I konkreta situationer i arbetsvardagen måste vi ofta fatta beslut som inte beskrivs entydigt i Code of Compliance eller andra riktlinjer som gäller för Würth-gruppen. I sådana fall kan vi alltid vända oss till våra chefer eller de ansvariga avdelningarna i företaget. Ofta kan vi orientera oss med sunt förnuft och vår anständighets- och integritetskänsla genom att ställa följande frågor:

- 1) Ligger mitt beslut eller min handling inom gällande lagramar?
- 2) Uppfyller beslutet Würths värderingar och regler?
- 3) Skulle jag ha rent samvete om mina kollegor och min familj kände till mitt beslut?
- 4) Skulle jag kunna leva med konsekvenserna om alla fattade samma beslut?
- 5) Skulle jag kunna försvara mitt beslut om det stod i tidningen i morgon?

Om du med gott samvete kan besvara alla frågorna med "ja" är ditt beslut eller ditt agerande troligen försvarligt. Om du inte kan besvara alla frågorna med "ja" ska



du sluta utföra handlingen tills du har diskuterat saken med din chef eller någon av de kontaktpersoner som anges här.

Du kan självklart även använda de här frågorna för att kontrollera dina dagliga rutiner. För bara för att du har gjort en sak tidigare betyder inte det att det alltid är rätt att göra så.

## 5.2 Våra chefers skyldigheter

**Cheferna i Würth-gruppen ska föregå med gott exempel och vet om att de ska göra det. De står till förfogande när deras kollegor har frågor och hjälper dem att utföra sina uppgifter och uppfylla sina skyldigheter.**

I Würth-gruppen är ledningen decentraliserad och liberal och delegerar resultatansvar långt ner i hierarkin. Vi arbetar utifrån mottot "Ju större framgång, desto mer frihet". Den andra sidan av det myntet är att företag eller resultatansvariga som inte lyckas måste räkna med att helt eller delvis överlåta sina uppgifter till koncernens huvudkontor.

Chefer ska hjälpa sina medarbetare med vänlig vägledning och genom att ge förslag som visar på gott omdöme snarare än att leda genom att ge kommandon och anvisningar. Medarbetarnas motivation ska vara resultatet av att cheferna föregår med gott exempel och visar måttlighet samt deras nära samarbete.

Anvisningar och beslut ska göras transparenta och begripliga med hjälp av ytterligare information till underordnade anställda.

Alla chefer måste betona vikten av att handla etiskt och att följa riktlinjerna, ta upp dem och främja dem praktiskt i sitt ledarskap samt under utbildningar. Ge så mycket egenansvar och handlingsfrihet som möjligt. Att hålla lagar och Würths riktlinjer är dock högsta prioritet i alla situationer. Det är särskilt viktigt att följa den här Code of Compliance.

Vi offerar under inga som helst omständigheter Würths goda rykte och integritet för snabba vinstintressen. Vi är fast övertygade om att det gör oss framgångsrika under lång tid.

Cheferna är betrodda kontaktpersoner och de anställda kan vända sig till dem om det är något som är oklart, om de har några frågor eller yrkesmässiga eller personliga problem.

Chefernas ansvar befriar dock inte medarbetarna från sitt eget ansvar. Vi blir endast framgångsrika tillsammans.

### 5.3 **Hur gör jag när jag upptäcker något illegalt?**

**Alla medarbetare uppmanas att rapportera överträdelser av Code of Compliance eller gällande lagar eller andra bindande regler. Hantera information konfidentiellt.**

Om du misstänker att någon inte följer vår Code of Compliance, gällande lagar eller andra bindande regler ska du informera om det. Bara om vi hanterar potentiella överträdelser öppet kan vi reagera på ett lämpligt sätt. Det hjälper oss att förhindra att Würth, våra medarbetare samt våra affärspartners skadas.

Den första kontaktpersonen är den närmsta chefen. Anställda kan dock alltid även vända sig till den Compliance-ansvarige eller till affärsledningen med information.

Dessutom är det koncerngemensamma visseblåsarsystemet SpeakUp tillgängligt för tips.

Hantera information konfidentiellt. Informationslämnaren får inte bestraffas.

#### 5.4 **Möjliga konsekvenser vid överträdelse**

**Överträdelse av Code of Compliance tolereras inte och kan leda till allvarliga konsekvenser.**

Överträdelser mot Code of Compliance eller gällande lagar kan leda till allvarliga negativa konsekvenser för Würth-gruppen. Würth tolererar inga överträdelser av lagar, Code of Compliance eller interna riktlinjer. Beroende på hur allvarlig överträdelsen är kan den leda till arbetsrättsliga, civilrättsliga eller straffrättsliga konsekvenser även för anställda.

# DIN KONTAKTPERSON I WÜRTH-GRUPPEN

**Har du frågor eller information som du inte kan diskutera med din chef står det flera kontaktpersoner till förfogande samt det koncerngemensamma visseblåsarsystemet SpeakUp.**

Den första kontaktpersoner för frågor och information är den närmsta chefen. Vid specifika frågor som inte kan klaras ut med chefen finns det kontaktpersoner med specialkunskap inom respektive ämne. För frågor om Code of Compliance och Compliance i allmänhet är det de lokala Compliance-ansvariga samt Chief Compliance Officer och hans team. För särskilda regler i Code of Compliance kan det även vara nödvändigt att vända sig till särskilda kontaktpersoner (t.ex. personer som arbetar med dataskydd, arbetarskydd, tullfrågor och export). Vid personalfrågor är det lämpligt att vända sig till personalavdelningen.

Rapporter om regelefterlevnadsöverträdelser kan också rapporteras via det koncerngemensamma visseblåsarsystemet SpeakUp.



**Gerhard Seyboth**  
Chief Compliance Officer  
Gerhard.Seyboth@wuerth.com  
+ 49 7940 15 2118



**Klaus Roth**  
Group Compliance Officer  
Klaus.Roth@wuerth.com  
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

# REDAKTIONSRUTA

## **Utgivare**

Würth-gruppen

Adolf Würth GmbH & Co. KG  
Reinhold-Würth-Straße 12-17  
74653 Künzelsau  
Tyskland

1:a utgåvan, januari 2017  
Publicerad på tyska och engelska

## **Kontakt**

Würth-gruppens företagskommunikation (1GFU)  
T +49 7940 15-1186  
F +49 7940 15-4400  
presse@wuerth.com

## **Innehållsansvariga**

Bettina Würth, Robert Friedmann, Dr. Steffen Greubel,  
Bernd Herrmann, Joachim Kalmaier

## **Redaktion**

Klaus Roth

## **Utformning, produktion, tryck**

Scanner GmbH Künzelsau

## **Bilder**

Frank Blümler, Frankfurt (2, 6, 7)  
Würth-gruppens arkiv

© Würth-gruppen, Künzelsau  
Printed in Germany. Alla rättigheter förbehållna.  
Eftertryck, även delvis, får endast göras med tillstånd.

1GFU-SC-01/22



